

Zarząd / Rada Nadzorcza

Banku Spółdzielczego w Przeworsku

**Dotyczy: Oceny przestrzegania Polityki wynagradzania pracowników, których
działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka
Banku Spółdzielczego w Przeworsku**

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

1. Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania);
2. Zarządowi (stałe i zmienne składniki wynagradzania);

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

W 2023r. nie wystąpiły naruszenia Polityki wynagradzania, żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.

W 2021r. Rada Nadzorcza zatwierdziła zmiany w ww. Polityce, dostosowując jej zapisy do Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego. W ramach ww. zmian do Polityki został wprowadzony wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten został zweryfikowany w lipcu 2023r. ze względu na korektę planu finansowego, inflację, podwyżki wynagrodzeń w 2023r.

Obok ujednoczonych zasad wynagradzania w Banku funkcjonują również jednolite zasady oceny odpowiedności, stosowane jednakowo niezależnie od płci. Zasady oceny stosuje się pod kątem kwalifikacji i umiejętności. Rada Nadzorcza ustalając wynagrodzenie poszczególnym członkom Zarządu uwzględnia ich wiedzę i doświadczenie.

Bank analizuje stopień zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć w ramach raportowania ww. informacji do Komisji Nadzoru Finansowego. Analiza danych zawartych ww. raportach nie wskazuje na naruszenie neutralności ww. Polityki w Banku.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust. 4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

W 2023r. nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady wynagradzania stałych lub zmiennych składników wynagradzania.

Rada Nadzorcza może ocenić pozytywnie stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

Zatwierdzono Uchwałą Zarządu Nr 19/2024 z 26.02.2024r.
Zatwierdzono Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 17/2024 z 27.02.2024r.

Zarząd BS:

Rada Nadzorcza BS: