

Rada Nadzorcza
Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego
w Banku Spółdzielczym w Przeworsku

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych. Bank Spółdzielczy w Przeworsku opracował Politykę zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Przeworsku.

Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego w roku 2014 stanowią zbiór zasad obejmujących następujące obszary nadzorowanej przez KNF instytucji:

- 1) Organizację i strukturę organizacyjną
- 2) Relacje z udziałowcami
- 3) Organ zarządzający
- 4) Organ nadzorujący
- 5) Politykę wynagradzania
- 6) Politykę informacyjną
- 7) Działalność promocyjną i relacje z klientami
- 8) Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne
- 9) Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta.

Ocenę stosowania Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w BS w Przeworsku przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Stanowisko ds. zgodności. W wyniku przeglądu stwierdzono, że:

1. Zarząd Banku wprowadził wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego „Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” poprzez uchwalenie Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w BS w Przeworsku. Polityka ta została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku oraz przyjęta przez Zebranie Przedstawicieli Banku. Tekst przyjętej regulacji dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem www.bsprzeworsk.pl

2. Bank stosuje Politykę ładu korporacyjnego z uwzględnieniem zasady proporcjonalności i adekwatności wynikającej ze skali, charakteru i specyfiki Banku.

3. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną uwagę do profesjonalizmu i etyki osób zatrudnionych i osób wchodzących w skład organów nadzorczych.

4. Bank dokłada starań aby budować jak najlepsze relacje z klientami, nie tylko poprzez jakość i otoczenie obsługi klienta, ale rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka związanego z daną ofertą oraz dobór odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego. Bank wdrożył również przejrzyste zasady wnoszenia reklamacji.

5. Bank realizuje wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, oraz odpowiedniemu systemowi kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, podlegającym okresowym przeglądom których wyniki służą do dokonywania ich aktualizacji. Struktura organizacyjna została zamieszczona na stronie internetowej Banku.

6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku. Zapisy zawarte w unormowaniach wewnętrznych dotyczących polityki wynagrodzeń zapobiegają ekspozycji Banku na nadmierne ryzyko.

7. Polityka informacyjna Banku jest udostępniona na stronie internetowej Banku oraz została udostępniona w formie papierowej w Centrali Banku. Na jej podstawie sporządzane są coroczne informacje dotyczące działalności Banku dostępne zarówno udziałowcom jak i klientom nie będącym udziałowcami Banku.

8. Praca Zarządu opiera się o zasady określone przepisami prawa, rekomendacje nadzorcze oraz regulacje wewnętrzne. Zarząd podejmując działania kieruje się bezpieczeństwem funkcjonowania Banku. Wszyscy członkowie Zarządu posiadają niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie do wypełniania powierzonych im funkcji.

Postanowienia Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez KNF które zgodnie z zasadą proporcjonalności nie stosuje się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu zamieszczonym na stronie internetowej Banku i są następujące:

- zasady określonej w § 8 ust. 4 – w części dotyczącej zapewnienia możliwości elektronicznego aktywnego udziału w posiedzeniach organu stanowiącego.
- zasad określonych w § 11 – dotyczących transakcji z podmiotami powiązanymi.
- zasad określonych w rozdziale 9 – Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta.

Rada Nadzorcza na podstawie przeprowadzonego przeglądu ocenia pozytywne przestrzeganie przez Bank w 2020 roku zapisów Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez KNF.

Rada Nadzorcza przedłoży na najbliższym Zebraniu Przedstawicieli powyższą informację, dotyczącą oceny stosowania w Banku w 2020 roku Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez KNF wraz ze wskazanymi odstępstwami oraz uzasadnieniem.