

**Uchwała Nr 8/2026**

**Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku**

z dnia 11.03.2026 roku

w sprawie oceny wdrożenia Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku za 2025 rok

Na podstawie uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22.07.2014r. w sprawie wydania Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych oraz §29 ust. 1 pkt. 22 Statutu Banku Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Przeworsku uchwala, co następuje:

**§1**

1. Rada Nadzorcza dokonując oceny wdrożenia w Banku Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego pozytywnie ocenia funkcjonowanie w Banku Spółdzielczym w Przeworsku regulacji wchodzących w zakres polityki wynagradzania i stwierdza, że nie zaistniały żadne przesłanki wskazujące na naruszenie przyjętych zasad. Stwierdza ponadto, że funkcjonujący w Banku system wynagradzania nie ma negatywnego wpływu na zarządzanie ryzykiem i nie stanowi zagrożenia dla bezpieczeństwa Banku.

2. Raport z oceny wdrożenia Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

**§2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym przy udziale 11 członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

„Za” przyjęciem uchwały głosowało 11 członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

„Przeciw” podjęciu uchwały głosowało 0 członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

.....  
/Sekretarz Rady Nadzorczej/

.....  
/Przewodniczący Rady Nadzorczej/

## **Raport z oceny wdrożenia Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku**

1. Bank prowadzi przejrzystą Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku.
2. Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku podlega niezależnemu wewnętrznemu przeglądowi dokonywanemu nie rzadziej niż raz w roku. Raport z przeglądu wdrożenia Polityki przedstawiany jest Radzie Nadzorczej.
3. Rada Nadzorcza przygotowuje i przedstawia Zebraniu Przedstawicieli raz w roku raport z oceny funkcjonowania Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku.
4. Wg przepisów „Polityki” Bank prowadzi wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku. Adresatami „Polityki” są Członkowie Zarządu, Stanowisko ds. zgodności, Stanowisko zarządzania ryzykami i analiz, Stanowisko ds. funkcji kontroli i Stanowisko głównego księgowego. Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowanie mechanizmu wynagradzania – do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspresji na ryzyko.
5. Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiającą zastosowanie zasad wynikających z „Polityki”.
6. Wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy Polityki są zgodne z przepisami prawa.
7. Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej Członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej. Stałe i zmienne składniki wynagradzania osobom pełniącym funkcje kluczowe w Banku przyznaje Zarząd w oparciu o kryteria oceny zatwierdzone przez Radę Nadzorczą. W przypadku Stanowiska ds. zgodności wysokość stałych i zmiennych składników wynagradzania zatwierdza Rada Nadzorcza.
8. Na podstawie zapisów Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza ustaliła na 2025r. maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym na poziomie 2,69%. W 2025r. prognozuje się, że do końca roku wskaźnik o którym mowa powyżej wyniesie (z uwzględnieniem utworzonych rezerw na wynagrodzenia) wskaźnik za 2025r. 2,86%:

W grudniu 2025r. dokonano okresowego przeglądu „Polityki” w zakresie dostosowania do przepisów Rekomendacji Z KNF oraz Rozp. MFFiPR z 8 czerwca 2021r.:

Wprowadzono zróżnicowanie ze względu na funkcje pełnione w Zarządzie tj. wprowadzenie zasady indywidualnej oceny członków Zarządu w miejsce dotychczasowej oceny zbiorowej. Zmiana dotyczy § 8, ma to na celu dostosowanie zasad oceny do zapisów §25 , ust. 3 pkt.1 Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08.06.2021r. z późn. zm.

Zatwierdzono wskaźnik relacji wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym na 2026r. na poziomie 3,27%.

9. Polityka wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku prowadzona jest zgodnie z zasadą proporcjonalności, uwzględnia obowiązujące przepisy prawa. Bank stosuje przepisy w zakresie będącym podstawą przyjęcia „Polityki” odpowiednio do:

- 1) formy prawnej, w jakiej Bank działa – tzn. z uwzględnieniem faktu działania jako bank spółdzielczy o ograniczonej skali i terenie działania;

- 2) rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności – bank nie jest Bankiem dużym wg przepisów CRR, działalność banku ma klasyczny charakter;
- 3) wewnętrznej organizacji – prosta struktura organizacyjna, ograniczona ilość komórek organizacyjnych posiadających samodzielnie istotny wpływ na profil ryzyka, brak podmiotów zależnych.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa Regulamin działania Rady Nadzorczej BS w Przeworsku, stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Przeworsku w sprawie określenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

Obok ujednoliconych zasad wynagradzania w Banku funkcjonują również jednolite zasady oceny odpowiedności, stosowane niezależnie od płci. Zasady oceny stosuje się pod kątem kwalifikacji i umiejętności. Rada Nadzorcza ustalając wynagrodzenie poszczególnym Członkom Zarządu uwzględnia ich wiedzę i doświadczenie.

Bank analizuje stopień zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć w ramach raportowania ww. informacji do Komisji Nadzoru Finansowego. Analiza danych zawartych ww. raportach nie wykazuje na naruszenie neutralności ww. Polityki w Banku.

Wnioski:

Polityka wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku prowadzona jest zgodnie z zasadą proporcjonalności, w szczególności uwzględnia przepisy prawa oraz regulacje nadzorcze.

Przyznanie zmiennych składników wynagrodzeń w 2025r. oparte było na ocenie efektów pracy objętych Polityką dokonanej zgodnie z jej zasadami. Przyznanie i wypłata zmiennych składników wynagrodzeń było dokonywane zgodnie z wytycznymi zawartymi w Polityce wynagradzania osób których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku.

Przestrzeganie „Polityki” nie wykazuje nieprawidłowości, w tym nieprawidłowości krytycznych lub znaczący.

Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie, podejmując Uchwałę Nr 8/2026, na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 11.03.2026r.

Powyższy raport w sprawie dokonania oceny Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2026r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

.....  
/Sekretarz Rady Nadzorczej/

.....  
/Przewodniczący Rady Nadzorczej/