



Zarząd / Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Przeworsku
Ocena przestrzegania Polityki wynagradzania pracowników, których
działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka
Banku Spółdzielczego w Przeworsku

W związku z wejściem w życie z dniem 01 maja 2017r. Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach, w Banku funkcjonuje Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, która powinna być zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

Na podstawie Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez KNF, Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Przeworsku przeprowadziła ocenę przestrzegania „Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Przeworsku”.

Niniejsza Polityka podlega rocznemu przeglądowi.

Bank w terminie do końca 2021r. powinien wprowadzić zmiany wynikające z wejścia w życie:

1. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 923/2021r.
2. Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08.06.2021r.
3. Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego.

Obowiązująca w Banku „Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Przeworsku” wspiera:

1. prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny poziom ryzyka;
2. realizację strategii zarządzania bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ogranicza konflikt interesów.
3. jest neutralna pod względem płci.

Bank prowadzi wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka banku, w rozumieniu art. 9ca ust. 1a ustawy – Prawo bankowe, określonych zgodnie z rozporządzeniem delegowanym Komisji wydanym na podstawie art. 94 ust. 2 dyrektywy 2013/36/UE.

Stałe składniki wynagradzania to:

1. Pieniężne: wynagrodzenie podstawowe, premia regulaminowa (z góry ustalona w określonej wysokości).

Przyjęte zasady przyznawania i wypłaty zmiennych składników wynagradzania:

1. Do zmiennych składników wynagradzania zalicza się premię uznaniową.
2. Zmienne składniki wynagradzania mogą stanowić maksymalnie 100 % składników stałych.
3. Do oceny ilościowej wyników członków Zarządu Rada Nadzorcza przyjmuje średnie wskaźniki, zatwierdzone w Strategii (apetyt na ryzyko) z ostatnich trzech lat.
4. Do oceny jakościowej członków Zarządu wykorzystywana jest ocena kwalifikacji oraz rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe.
5. Ocenę wyników pracy stanowisk istotnych, będących podstawą przyznania premii jest ocena przez Zarząd stopnia realizacji wyznaczonych celów.
6. Całość przyznanej premii jest wypłacana po przyznaniu w gotówce – bez stosowania odroczenia.
7. Łączna kwota wypłaconej premii uznaniowej dla stanowisk istotnych w danym roku nie może przekroczyć 2 % funduszy własnych.

Ww. założenia zostały przyjęte w oparciu o zasadę proporcjonalności której możliwość stosowania odnośnie przepisów polityki wynagrodzeń, jest uregulowana w Rozporządzeniu Ministra Finansów, Funduszy i Polityki regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach.

Zasada ta została odzwierciedlona w § 30 ust. 2 tego aktu prawnego, zgodnie z którym: „Bank stosuje przepisy niniejszego rozdziału odpowiednio do formy prawnej, w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności”.

W Banku w okresie ostatnich trzech lat tj. rok 2019, 2020, 2021 nie była wypłaca premia dla Zarządu.

Przeprowadzona analiza wskazuje, że Bank w 2021r. prawidłowo realizował zapisy Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Przeworsku.

Zatwierdzono Uchwałą Zarządu Nr 101/2021 z 15.12.2021r.

Zatwierdzono Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 19/2021 z 16.12.2021r.