

INFORMACJA
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W PRZEWORSKU
wynikająca z art. 111, 111a i 111b Ustawy Prawo bankowe

Stan na 31 grudnia 2017 roku

Spis treści

Spis treści	2
1. Informacja na temat obszaru działania Banku Spółdzielczego w Przeworsku oraz Banku Zrzeszającego, w którym jest zrzeszony	3
2. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Przeworsku poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadach skonsolidowanych w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające Rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy.	3
3. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.....	3
4. Informacja o zawarciu umowy, o której mowa w art. 141t Ustawy Prawo bankowe, stronach umowy, jej przedmiocie oraz kosztach, o ile Bank działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1, albo braku takiej umowy.	3
5. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.....	4
6. Opis Polityki wynagrodzeń	8
7. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń	9
8. Informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Przeworsku wymogów określonych w art. 22 aa ustawy Prawo bankowe	9
9. Informacja o przedsiębiorcach, o których mowa w art. 6a ust. 1 Ustawy Prawo bankowe.	10

1. Informacja na temat obszaru działania Banku Spółdzielczego w Przeworsku oraz Banku Zrzeszającego, w którym jest zrzeszony.

Bank Spółdzielczy w Przeworsku z siedzibą w Przeworsku, ul. Krakowska 11, wpisany jest do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie XII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000044588. Bankowi nadano numer statystyczny REGON 000507348. Bank Spółdzielczy w Przeworsku działa na terenie powiatów: powiatu przeworskiego. Bank Spółdzielczy w Przeworsku działa również na terenie powiatów: jarosławskiego, przemyskiego, lubaczowskiego, łańcuckiego, rzeszowskiego, leżajskiego.

Na dzień 31.12.2017r. Bank Spółdzielczy w Przeworsku jest zrzeszony w Banku BPS SA.

2. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego w Przeworsku poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt. 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 za dany rok obrotowy.

Bank Spółdzielczy w Przeworsku nie prowadzi działalności poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.

Stopa zwrotu z aktywów (ROA) w Banku Spółdzielczym w Przeworsku liczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej według stanu na 31 grudnia 2017r. wynosi 0,38%.

4. Informacja o zawarciu umowy, o której mowa w art. 141t Ustawy Prawo bankowe, stronach umowy, jej przedmiocie oraz kosztach, o ile Bank działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1, albo o braku takiej umowy.

Bank Spółdzielczy w Przeworsku nie zawarł umowy, o której mowa w art. 141t Ustawy Prawo bankowe.

5. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.

System zarządzania

System zarządzania jest wewnętrznym instrumentem mającym zapewnić bezpieczeństwo prowadzonej przez Bank działalności. Stanowi zbiór zasad i mechanizmów, których zadaniem jest organizacja procesów decyzyjnych i ocena działalności bankowej celem zapewnienia bezpieczeństwa zgromadzonych w Banku środków.

Zadania systemu zarządzania wskazane wyżej mają na celu zapewnienie legalności działania Banku oraz bezpieczeństwa zgromadzonych w nim środków przez ustalenie ryzyka powstającego w działalności Banku, monitorowania go i zarządzania nim oraz zapewnienie przestrzegania przepisów. Ma to wspomagać prawidłowe, efektywne i skuteczne kierowanie Bankiem przez jego organy.

Funkcjonujący w Banku system zarządzania i system kontroli wewnętrznej są zorganizowane na trzech niezależnych poziomach. Na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku. Na drugi poziom składa się co najmniej:

- 1) zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach lub komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem zgodności;
- 2) Działalność stanowiska ds. zgodności.

Na trzeci poziom składa się działalność audytu wewnętrznego który Bank zleca Spółdzielni Systemu Ochrony Banku BPS SA na zasadach podpisanej umowy.

Za zaprojektowanie, wprowadzenie oraz działanie systemu zarządzania dostosowanego do wielkości i profilu ryzyka wiążącego się z działalnością odpowiada Zarząd Banku. Rada Nadzorcza Banku sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność.

Istotnym dokumentem programowym o znaczeniu strategicznym są przyjęte przez Bank Zasady Ładu Korporacyjnego kształtujące właściwe zasady postępowania Banku jako instytucji zaufania publicznego. Zapewniają prowadzenie działalności z zachowaniem najwyższej staranności, profesjonalizmu i etykiety osób wchodzących w skład organów Banku oraz ukształtowanie odpowiednich relacji z udziałowcami obejmujących wymagania odpowiedniego i lojalnego działania. Jednym z nadrzędnych celów Banku jest dbałość o klienta przedkładająca się na rzetelny i transparentny obowiązek informacyjny.

Skuteczna realizacja przyjętych przez bank celów strategicznych wymaga posiadania właściwej struktury organizacyjnej z odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem. Polityka wynagrodzeń, stanowiąca istotny element

rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania instytucji nadzorowanej jest realizowana przy czynnym udziale organów Banku. Polityka informacyjna służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwienie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom. W celu budowania wartości i reputacji banku wykazuje on troskę o ochronę praw i rozwój pracowników, w tym ochronę co najmniej przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania. Bank Spółdzielczy w Przeworsku dąży do stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w jak najszerszym zakresie uwzględniając zasadę proporcjonalności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

W 2017r. powołano Komitet Audytu, który wspiera działania Rady Nadzorczej Banku poprzez przedstawianie jej swojego stanowiska, ocen lub rekomendacji, pozwalających na podjęcie stosownych decyzji w obszarze sprawozdawczości finansowej, doboru i oceny firm audytorskich, systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem.

System zarządzania ryzykiem

Zarządzanie ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Przeworsku odbywa się w oparciu o zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Strategię zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, a ponadto: polityki, instrukcje, zasady, procedury szczegółowe oraz sporządzane w formie pisemnej analizy z uwzględnieniem Zasad Ładu Korporacyjnego. W celu dywersyfikacji ryzyka Bank wprowadził limity wewnętrzne ograniczające jego poziom oraz przeprowadza testy warunków skrajnych.

Bank w ramach systemu zarządzania ryzykiem stosuje:

- 1) sformalizowane zasady służące określaniu wielkości podejmowanego ryzyka i zasady zarządzania ryzykiem;
- 2) sformalizowane procedury mające na celu identyfikację, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku, uwzględniając również przewidywany poziom ryzyka w przyszłości;
- 3) sformalizowane limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów;
- 4) system sprawozdawczości zarządczej umożliwiający monitorowanie poziomu ryzyka;
- 5) posiada strukturę organizacyjną dostosowaną do wielkości i profilu ponoszonego przez Bank ryzyka.

Z uwagi na charakter i zakres prowadzonej działalności, najbardziej znaczącym rodzajem ryzyka w Banku jest ryzyko kredytowe oraz jego pochodne wymienione w Rozporządzeniu 575/2013 UE z dnia 26 czerwca 2013r. oraz Rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach tj. ryzyko koncentracji i rezydualne, ryzyko ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie oraz detalicznych. Jednocześnie w Banku występują również inne rodzaje ryzyka takie jak:

1. ryzyko płynności i finansowania;
2. ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej;
3. ryzyko operacyjne i braku zgodności;
4. ryzyko biznesowe.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikacja, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku. Realizacji tych zadań służą działania podejmowane przez Bank, określone wyżej. Czynności te mają służyć zapewnieniu prawidłowości procesu wyznaczania i realizacji szczegółowych celów działalności prowadzonej przez Bank.

W zakresie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, Bank prowadzi działania mające na celu dostosowanie przepisów wewnętrznych w szczególności w obszarze:

- 1) polityki informacyjnej, zarządzania konfliktami interesów i konfliktami personalnymi;
- 2) zarządzania procesem reklamacji.

Bank na bieżąco prowadzi monitoring rejestru skarg, reklamacji i wniosków. Na przestrzeni 2017r. nie odnotowano przypadków wystąpienia konfliktów interesów, jak również anonimowych zgłoszeń przypadków nadużyć wewnętrznych.

System kontroli wewnętrznej

Celem systemu kontroli wewnętrznej jest wspomaganie procesów decyzyjnych przyczyniające się do zapewnienia:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku Spółdzielczego;
- 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej;
- 3) przestrzeganie zasad zarządzania ryzykiem w Banku;
- 4) zgodności działania Banku Spółdzielczego z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

System kontroli wewnętrznej obejmuje:

- 1) funkcję kontroli mającą za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku;
- 2) badanie zgodności działania Banku Spółdzielczego z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi;
- 3) audyt wewnętrzny, sprawowany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Banku BPS SA.

Zasady organizacji i realizacji audytu wewnętrznego są uregulowane w zał. nr 11 do Umowy Systemu Ochrony.

Na funkcję kontroli, o której mowa w art. 9c ust. 2 pkt 1 ustawy – Prawo bankowe, składają się:

- 1) mechanizmy kontrolne;
- 2) niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych;

3) raportowanie w ramach funkcji kontroli.

Bank posiada co najmniej następujące rodzaje mechanizmów kontrolnych dostosowanych do specyfiki Banku, które przypisuje procesom uznanym za istotne w oparciu o strategię zarządzania bankiem, model biznesowy banku, wpływ danego procesu na wynik finansowy i adekwatność kapitałową banku, strategię zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka oraz apetyt na ryzyko:

- procedury;
- podział obowiązków;
- autoryzacja, w szczególności autoryzacja operacji finansowych i gospodarczych;
- kontrola dostępu;
- kontrola fizyczna;
- proces ewidencji operacji finansowych i gospodarczych w systemach: księgowym, sprawozdawczym i operacyjnym;
- inwentaryzacja;
- dokumentowanie odstępstw;
- wskaźniki wydajności;
- szkolenia.

Bank zapewnia dokumentację funkcji kontroli w szczególności przez:

- 1) rejestrowanie każdej operacji, transakcji, produktu i usługi oraz opis systemu, procesu, struktury organizacyjnej;
- 2) opis w formie matrycy funkcji kontroli, powiązania celów, o których mowa w § 1, z procesami w działalności Banku, które przez uczestnika zostały uznane za istotne, oraz kluczowymi mechanizmami kontrolnymi i niezależnym monitorowaniem przestrzegania tych mechanizmów kontrolnych.

Odpowiedzialni za zgodność działania Banku z przepisami prawa członkowie Zarządu Banku, kierownicy komórek organizacyjnych mają za zadanie identyfikację, ocenę, kontrolę i monitorowanie ryzyka braku zgodności działalności banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi oraz przedstawianie informacji w tym zakresie.

Celem audytu wewnętrznego jest badanie, ocena i doskonalenie istniejących w Banku Spółdzielczym procedur i mechanizmów kontroli wewnętrznej oraz ich praktycznego przestrzegania. Audyt wewnętrzny w Banku Spółdzielczym wykonywany jest przez komórkę audytu wewnętrznego Banku Zrzeszającego. Zadaniem komórki audytu wewnętrznego jest badanie i ocena w sposób niezależny i obiektywny adekwatności

i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz opiniowanie systemu zarządzania Bankiem Spółdzielczym, w tym skuteczności zarządzania ryzykiem związanym z działalnością Banku Spółdzielczego. Zarząd i Rada Nadzorcza są odpowiedzialne za stworzenie mechanizmów gwarantujących pracownikom komórki audytu wewnętrznego niezależność przy wykonywaniu powierzonych zadań.

6. Opis polityki wynagrodzeń.

Polityka wynagradzania pracowników których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Przeworsku została opracowana z uwzględnieniem przepisów Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach oraz Ustawy Prawo bankowe. Uwzględnia ona formę prawną w jakiej działa Bank, rozmiar działalności Banku, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizację oraz charakter, zakres i stopień złożoności prowadzonej działalności, a także wysokość sumy bilansowej i funduszy własnych Banku, wysokość wynagrodzeń oraz udział procentowy wynagrodzeń zmiennych w wynagrodzeniach ogółem osób zajmujących kierownicze stanowiska w Banku. Celem Polityki jest wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem tak by nie zachęcać do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza akceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka Banku, a także wspieranie realizacji Strategii działania Banku oraz ograniczanie konfliktu interesów.

Do osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku, które mają istotny wpływ na profil ryzyka Banku zalicza się Członków Zarządu Banku. Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska kierownicze składa się z wynagrodzenia stałego – wynagrodzenie podstawowe, premia regulaminowa (z góry ustalana w określonej wysokości). W Banku nie występują niepieniężne składniki wynagradzania. Do zmiennych składników wynagradzania zalicza się premię uznaniową. W Banu nie przyznaje się indywidualnych odpraw emerytalnych. Zmienne składniki wynagradzania mogą stanowić maksymalnie 100 % składników stałych. Do oceny ilościowej wyników Członków Zarządu Rada Nadzorcza przyjmuje średnie wskaźniki, zatwierdzone w Strategii (apetyt na ryzyko) z ostatnich trzech lat. Do oceny jakościowej Członków Zarządu wykorzystywana jest ocena kwalifikacji oraz rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22 aa ustawy Prawo bankowe.

W 2017 roku w Banku nie dokonywano płatności związanej z zmiennymi składnikami wynagradzania.

7. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń.

Bank nie jest zobligowany do powołania Komitetu ds. wynagrodzeń zgodnie z art. 9 cb ust 1 Ustawy Prawo bankowe. Bank nie jest bankiem istotnym w rozumieniu art. 3 pkt 35 ustawy Prawo bankowe. Bank nie korzystał również z usług konsultanta zewnętrznego.

8. Informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Przeworsku wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków.

Żaden z Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku nie pełni jednocześnie więcej funkcji niż przewiduje to Ustawa Prawo bankowe w art. 22 aa ust. 3. Liczba funkcji Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej pełnionych jednocześnie przez Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku jest uzależniona od indywidualnych okoliczności oraz charakteru, skali i stopnia złożoności działalności Banku.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku pełnią swoje funkcje w sposób uczciwy i rzetelny oraz kierują się niezależnością osądu, aby zapewnić skuteczną ocenę i weryfikację podejmowania i wykonywania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem Bankiem. Bank zapewnia środki niezbędne do przygotowania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku do pełnienia przez nich funkcji i środki niezbędne do ich szkolenia.

Członkowie Rady Nadzorczej corocznie podlegają ocenie odpowiedności, uwzględniającej kwalifikacje, doświadczenie i reputację. Oceny odpowiedności dokonuje Komisja ds. odpowiedności wybrana na Zebraniu Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Przeworsku. Ocenie podlega każdy z Członków Rady Nadzorczej oraz sama Rada Nadzorcza, jako organ kolegialny. Zasady oceny sformalizowano w „Procedurze dokonywania ocen odpowiedności Członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przeworsku”. Po przeanalizowaniu oświadczeń Komisja jednogłośnie stwierdziła, że złożone oświadczenia Członków Rady Nadzorczej wypełnione zostały prawidłowo, są kompletne i nie budzą zastrzeżeń pod względem formalnym. Indywidualne oświadczenia Członków Rady Nadzorczej pozwalają na ocenę ich reputacji oraz kwalifikacji zawodowych. Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez Bank. Nie uzyskano dowodów podważających nieposzlakowaną reputację Członków Rady Nadzorczej, jak również ich kompetencji. Nie wystąpiły zdarzenia skutkujące potrzebą ponownej oceny. Komisja jednogłośnie wydała pozytywną ocenę kolegialną Rady Nadzorczej biorą pod uwagę informacje zawarte w arkuszu, stopień realizacji Strategii działania Banku, dobre wyniki finansowe, które są

między innymi efektem prawidłowego nadzoru nad ryzykiem, oraz dobrą efektywność działania Banku w roku 2017 a także w latach poprzednich.

Wymogi określone w art. 22aa Ustawy Prawo Bankowe zostały przez wszystkich Członków Rady Nadzorczej Banku spełnione.

Członkowie Zarządu podlegają corocznie ocenie odpowiedniości, uwzględniającej kryteria dotyczące reputacji oraz kompetencji (kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, właściwość postawy wobec pełnionej funkcji). Ocenie podlega każdy z Członków Zarządu oraz sam Zarząd, jako organ kolegialny. Ocenę odpowiedniości dokonuje Rada Nadzorcza Banku. Zasady oceny sformalizowano w „Procedurze oceny odpowiedniości Członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Przeworsku. Rada Nadzorcza Banku dokonała oceny indywidualnej każdego Członka Zarządu oraz oceny Zarządu Banku, jako organu kolegialnego. Na ocenę indywidualną składa się ocena reputacji i kompetencji, natomiast przy ocenie kolegialnej Zarządu ocena zarządzania Bankiem oraz ocena reputacji Banku, jako pochodnej działań Członków Zarządu. Rada Nadzorcza dokonując oceny pracy Zarządu oraz kwalifikacji do pełnienia powierzonych funkcji, w pełni podtrzymała dotychczasową, pozytywną ocenę Zarządu i jego poszczególnych Członków. Członkowie Zarządu posiadają kompetencje do prowadzenia spraw Banku wynikające z wiedzy, doświadczenia i umiejętności niezbędnych do wykonywania powierzonych mu obowiązków. Członkowie Zarządu wykonują swoje funkcje w ramach przydzielonych im pionów zgodnie ze strukturą organizacyjną Banku. Pełnienie funkcji w Zarządzie stanowi główny obszar aktywności zawodowej Członków Zarządu, Członkowie Zarządu nie podejmowali aktywności zawodowej i pozazawodowej, która prowadziłyby do powstania konfliktu interesów lub wpływała negatywnie na ich reputację. Podział kompetencji pomiędzy Członkami Zarządu nie prowadził do zbędnego nakładania się kompetencji lub do wewnętrznych konfliktów interesów, a także nie prowadzi do sytuacji, w której określony obszar działalności Banku nie był przypisany do żadnego Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła zdolność i kwalifikacje Zarządu i jego poszczególnych Członków do zarządzania wszystkimi rodzajami ryzyka, na jakie naraża Bank prowadzona działalność.

Po dokonanej analizie informacji oraz biorąc pod uwagę wyniki działalności Banku Spółdzielczego w Przeworsku w 2017 roku Rada Nadzorcza zawnioskowała do Zebrania Przedstawicieli o udzielenie absolutorium wszystkim Członkom Zarządu. Wymogi określone w art. 22aa Ustawy Prawo Bankowe zostały przez wszystkich Członków Zarządu Banku spełnione. Przeprowadzona ocena odpowiedniości była pozytywna, wszyscy Członkowie Zarządu dawali rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków.

9. Informacja o przedsiębiorcach, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy Prawo bankowe.

Bank Spółdzielczy w Przeworsku niniejszym zawiadamia, działając zgodnie z art. 111 b Ustawy Prawo bankowe, o przedsiębiorcach lub przedsiębiorcach zagranicznych mających dostęp do tajemnicy bankowej, którym Bank zgodnie z art. 6a ust. 1 i 7 Ustawy Prawo bankowe powierzył wykonywanie określonych czynności:

Firma Asseco Poland S.A. z siedzibą ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów - KRS 0000033391, NIP 5220003782, REGON 010334578 – obsługa IT.

IT Card Centrum Technologii płatniczych S.A. z siedzibą ul. Płocka 11/13, 01-231 Warszawa, KRS 0000262496, NIP 7182078022, REGON 200090698 – współpraca w zakresie: pozyskiwania punktów handlowo – usługowych do sieci terminali POS prowadzonej i zarządzanej przez IT CARD S.A. świadczenia usług w zakresie obsługi bankomatów oraz transakcji realizowanych w bankomatach Banku, współpracy w zakresie przystąpienia do sieci terminali POS prowadzonej przez ITCARD S.A.

Zarząd BS w Przeworsku